

AJÁNLÁS A BÉRTARIFA TÁRGYALÁSOK FOLYTATÁSÁHOZ

Agárdon szakszervezetünk Országos Szakmai Választmánya úgy döntött, hogy él a NYPSZ vezetése által felkínált lehetőséggel és önállóan elkészíti a munkavállalók által szorgalmazott, az ÁKSZ részeként, az Országos Bértarifa táblázat tervezetét. Egyben arról is döntött, hogy széleskörű tájékoztató és propagandamunkába kezd az anyag munkáltatókkal és munkavállalókkal történő megismertetésére.

Kapósak lettek a nyomdász szakmunkások! Így summázható a helyzet, de még fontosabb, hogy az ágazatunkban is tisztuljon a gazdasági környezet, javuljon a munkaerő piaci helyzet, az alulfizettek bérfelzárkóztatása elkezdődjön, a törzsgárdák megtartásával, megbecsülésével javuljon az ágazatban maradó szakmunkás gárda minőségi színvonala.

Hívunk minden nyomdászt, hogy megértve törekvésünket csatlakozzon hozzánk, érezze szükségességét a megállapodásnak. Készek vagyunk önálló nyomdaipari vállalkozásokkal megállapodások megkötésére, ha a Szövetséggel az teljes ágazatra vonatkozó megegyezés nem járható út. Közös döntéssel a közös célért, a megvalósulásért!

Nyomdaipari Ágazati KSZ Bértarifa

Megállapodás 2016 (tervezet)

A munkáltatók érdekképviselője nevében az

Nyomda és Papíripari Szövetség
(székhelye: 1114 Budapest Bartók Béla út 41.)

és a munkavállalók érdekképviselője nevében a

Nyomdaipari Dolgozók Szakszervezete
(székhelye: 1068 Budapest, Benczúr u. 37.)

(továbbiakban Szerződő Felek) a mai napon megkötik az önálló **Nyomdaipari Ágazati Bértarifa megállapodást**, amely a Nyomdaipari Ágazati Kollektív Szerződés elválaszthatatlan szerves részét képezi. A szerződést, az aláíró felek azzal a céllal alkották meg, hogy annak szabályait, rendelkezéseit a nyomdaipari ágazatba sorolt munkáltatókra és a munkáltatók által foglalkoztatott munkavállalókra egységesen alkalmazzák. Az aláíró felek megállapodnak arról, hogy az ágazatban (**Teáor'08: 18 Nyomdai és Egyéb sokszorosítási tevékenység**) az alábbiak szerinti **minimál béreket és hűségjutalmat (kiegészítő bértételt) pótlékokat** fizetik a vállalkozásokban foglalkoztatott munkavállalóknak:

BESOROLÁSI KATEGÓRIÁK BÉRTÉTELEK:

Kategóriák	Besorolási kategóriák meghatározása	Bértételek (minimál értékek)
I.	A 6/1992. (VI.27) MüM rendelet szerint besorolt Vezető I-II., a Termelésirányító I-II-III. és a Munkatárs III. besorolási osztályba soroltak	A mindenkori szakmunkás minimálbér 150%-a (2016-ban:19400.-)
II.	A mesterszakmunkás bizonyítvánnyal, a technikus képesítéssel rendelkező valamint a nagy gyakorlati tudású szakmunkások, továbbá azok a szakmunkások, akik nagy értékű termelő berendezéseken gépezetői feladatokat látnak el.	A mindenkori szakmunkás minimálbér 130%-a (2016-ban:168000.-)
III.	Azok a Nyomdaipari szakmunkás bizonyítvánnyal rendelkező munkavállalók, akik munkaszerződésük vagy munkaköri leírásuk alapján szakmunkát végeznek.	A mindenkori szakmunkás minimálbér 120%-a (2016-ban:155000.-)
IV.	Azok a munkavállalók, akik az I-II-III. kategóriába sorolás feltételeinek nem felelnek meg.	A mindenkori szakmunkás minimálbér 110%-a

	(Nyomdaipari szakmunkás bizonyítvánnyal rendelkező, de nem szakmunkát végző munkavállalók, továbbá a Munkatárs I-II. kategóriába soroltak.	(2016-ban:142000.-)
V.	Azok a munkavállalók, akik a I-IV. kategóriába sorolás feltételeinek nem felelnek meg. (Nyomdaipari szakmunkás bizonyítvánnyal nem rendelkező, betanított munkát végeznek.)	A mindenkori szakmunkás minimálbér (2016-ban:129000.-)

VI.	Azok a munkavállalók, akik a I-V. kategóriába sorolás feltételeinek nem felelnek meg és segédmunkát végeznek.	A mindenkori minimálbér (2016-ban:111.000.-)
-----	---	--

KIEGÉSZÍTŐ BÉRTÉTELEK: (hűségjutalom)

A gyakorlati időt figyelembe vevő kiegészítő bértétel (hűségjutalom)

A 5 évet meghaladó gyakorlati idő esetén, a személyi alapbér értéke emelkedik, **évenként 2%-kal**. Csak az adott cégnél töltött (vagy az általa is elismert) gyakorlati idő számít.

PÓTLÉKOK (Minimál értékek):

- ❖ Vasárnapi munkavégzés pótléka (minden munkarendben) **120%**
- ❖ Éjszakai műszak pótlék (állandó éjszakás) **20%**
- ❖ Éjszakai műszak pótlék (váltó műszak) **40%**
- ❖ Többlet munkavégzési pótlék (túlóra) **60%**

Budapest, 2016. május