

## **STRATÉGIAI TÉMÁK, DÖNTÉSEK 2016-2017**

### **1. Szervezet strukturális átalakítása**

A 2016 évi új Alapszabályt, amelyet az NYDSZ LIV. kongresszusa fogadott el, a **Fővárosi Törvényszék (13.Pk. 60.731/1989/47.) 2016. július 12. napján kelt végzésével elrendelte a 01-02-0000561** sorszám alatt nyilvántartott NYDSZ szervezet változásbejegyzésének nyilvántartásba vételét. Az új bejegyzett alapszabály bejegyzésre került, amely megköveteli a szervezet belső strukturális reformját. Ezért is, de a következő évek új stratégiájának kialakítása végett is, át kell gondolni a szervezet további működését. Ennek megfelelően a következő kérdésekre kell egyértelmű választ adni az Elnökségnek, majd az OSZV-nek meg kell hozni a felelős döntést.

#### **1./A Az NYDSZ önálló működtetése és feltételei:**

- ❖ NYDSZ egységes, közös, az egész szervezetre érvényes ÉVES KÖLTSÉGVETÉS-sel rendelkezik, amely a szervezet éves pénzügyi felhasználásainak a „köbe véset bibliája”. A költségvetésnek a bevételek és kiadások összhangjára kell épülni, a „null-szaldós” gazdálkodás mellett. Fel kell építeni az egységes pénz és vagyonkezelést, központi pénztárral, főkönyvvel, mérleggel, hatáskörbe rendelt személyek felelős döntésével.
- ❖ Az egész szervezet működéséhez szükséges szabályzatok, végrehajtási utasítások elkészítése, ezek alapján történő működtetés, utasítások betartásának ellenőrzése.
- ❖ Az NYDSZ Szervezeti és Működési szabályzatának az „SZMSZ” elkészítése, és az erre épülő alapszervezeti SZMSZ elkészítése.
- ❖ Az Elnökség személyi összetételének kialakítása, az aktív, tényleges munkát végezni tudó és akaró tagok beépítése a testületbe.
- ❖ Alapszervezeti felelős vezető (és alapszervezeti testület) megválasztása, aki felel a cég munkavállalóinak munkaviszonnyal kapcsolatos képviseletéért, érdekeinek védelméért a helyi kollektív szerződés megkötéséért és a Mt. betartásáért. Feladatuk még az alapszervezeti rendezvények, segélyezés, oktatás szervezése, stb. (A szervezet szabályzatai szerint)
- ❖ A munkáltatónál képviselettel rendelkező szakszervezet, az Alapszabálya szerint a munkavállalók képviseletére jogosult szervezetet működtet, vagy tisztségviselővel rendelkezik. Az Mt.-ben az alapszervezeteknek biztosított jogok a munkáltatónál képviselettel rendelkező szakszervezetet illetik meg.

#### **1./B Az NYDSZ nem önálló működtetése:**

A felelős testületek részéről ELNÖKSÉG, OSZV a szükséges döntések előkészítése, meghozatala alapján, az alábbi lehetőségek közül kell eldönteni a következő évek működését.

- ❖ Beolvadás
- ❖ Fúzió
- ❖ Társulás

### **2. Személyi kérdések:**

Az LIV. kongresszus döntésének megfelelően frissítés, a fiatalítás jegyében, új vezetők és vezető testületek kialakítása. Képzett, profi, szakszervezeti munkára fogékony alapszervezeti vezetők bevonása a szervezet munkájába. Vissza kell térni a valós hamísítatlan „szoc-dem” eszmeiség megvalósításához.

- Elnök és alelnök személye
- Elnökség összetétele
- A szakmai apparátusban szükséges személycserék (az új elnök feladata)
- Az alapszervezeti vezetők oktatásának felgyorsítása és az alapszervezeti vezetők, személyek bevonása a közös munkába.

### **3. A jelenlegi helyzet:**

A választott vezető testületek és személyek mandátuma a következő Tisztújító Választmányi ülésig, a következő kongresszusig tart. (Jelen esetben a mandátuma 2018-ban jár le) Az új Alapszabály szerint már él a visszahívás lehetősége.

- ❖ Az alapszervezeti vezetők és testület (alapszervezeti választmány, bizottság) megválasztása az alapszervezet feladata.
- ❖ Országos Szakmai Választmány tagjai a testületekben szerzett mandátumok alapján tevődik össze.
- ❖ Elnök és alelnök, valamint az Elnökség tagjaira a Jelölő bizottság (alapszervezeti javaslatra) tesz javaslatot és a kongresszus választja meg.
- ❖ Gazdasági Ellenőrző Bizottságot (elnökét és tagjait) a Jelölő bizottság javaslatra a kongresszus választja meg.

### **4. Stratégiai bizottság feladata; Mi a teendő?**

**Egyenes egyértelmű válasz kell adni, a szervezet jövőjére a fenn jelzett lehetőségek közül, el kell dönteni, melyik megoldást választjuk. (1A vagy 1B pont)**

- ❖ **A vezetők (elnök, alelnök) megkeresése. (Ez történhet: Jelölő bizottsággal, pályázat útján, felkéréssel, egyéni személyi ambíciók útján)**
- ❖ **Az Elnökség tagjaira, GEB elnökre és a tagokra (A Jelölő bizottság, az alapszervezetek javaslataira, vagy személyi ambíciók útján tesz jelölés).**
- ❖ **A szakmai apparátusban bekövetkező változások az elnök (mint munkáltató) feladata (2.pont)**

#### **Időrendi terv:**

***2016. október: Megalakul a Stratégiai bizottság***

***2016. december: OSZV dönt a Stratégiai bizottság összetételéről***

***2017. március 31-ig: Stratégiai bizottság megteszi jelentését az Elnökségnek***

***2017.május: OSZV az Elnökség javaslatára dönt a stratégiai terv megvalósításáról***

***Budapest, 2016. szeptember 6.***

***Aczél János***

**Elnökségi Határozat 2016.10.28/2**

**Az Elnökség úgy határozott, hogy az írásos anyag kellő információt nyújt a Stratégiai bizottság munkájához, majd megalakította az alábbi összetételű Stratégiai bizottságot, A bizottság hivatalos megalakulása az OSZV 2016. decemberi ülésen lesz.**

***A bizottság vezetője: Nagy József***

***titkára: Demeter Judit***

***tagok: Boros József alelnök, Horváth József, Juhász Sándorné, Mogyoródi Gábor, Márton Tibor GEB-elnök, Ujjné Schall Ágnes, Persovits József, Schäffer Róbert, Szabó Zoltán.***

**Az Elnökség a határozatot tartózkodás és ellenszavazat nélkül egyhangúan elfogadta.**

**Budapest, 2016. december 1.**