

„Harc a férfi 40-ért Magyarországon”

12 + 1 érv, melyek indokolják a lehetőséget:

1. **Diszkrimináció megszüntetése a férfiakkal szemben**, az egyenlő bánásmód törvény érvényesítése.
2. **A 2003. évi CXXV. törvény az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról** kinyilvánítja azt, hogy az esélyegyenlőség előmozdítása elsősorban állami kötelezettség. Ugyanitt:
Hátrányos megkülönböztetés: **Közvetlen hátrányos megkülönböztetésnek** minősül az olyan rendelkezés, amelynek eredményeként egy személy vagy csoport valós vagy vélt nemi hovatartozása miatt részesül kedvezőtlenebb bánásmódban, mint amelyben más, összehasonlítható helyzetben levő személy vagy csoport részesül, részesült vagy részesülne.
3. **Az öregségi nyugdíjkorhatár emelése**, az 1957-ben születettek már 65 évtől mehetnek csak nyugdíjba.
4. **Foglalkoztatási problémák**, elhasználódás 65 körül (mozdonyvezető, buszsofőr, felsővezeték szerelő, de a földközeli pályamunkás...).
5. Az **egészségkárosodás** következtében 55 év felett az éves egészségügyi vizsgálaton (cukor, látás, vérnyomás, ízület) alkalmatlanná válnak a munkavállalók, a szigorú egészségi vizsgálaton, nincsenek rehabilitált munkakörök, milyen perspektíva van 55 évesen? Közmunka?
6. **Fiatalok külföldre távozása**, a TB kassza nem töltődik, mert a kivándorlók szintén csökkentik az aktív járulékfizető létszámot. A fiatalok 37%-a menne külföldre egy múlt heti felmérés szerint.

7. Magyarországon a nők esetében 78, férfiaknál pedig 70 év az **átlagéletkor**, mely mindkét nem esetében az európai átlaghoz képest két évvel **kevesebb**.
8. **Az EU-ban lévő jó példák** is igazolnak: pl. portugálok ahol szintén 65 év az öregségi nyugdíjkorhatár, de a férfi és nő egyaránt 40 év munkaviszonnal lehetőséget kap, azonban a hiányzó évekre, ami a 40 év munkaviszony és a 65 év között van büntető pont jár.
9. **Megváltozott a magyar család** szerkezete, átalakult a rendszer az apa is mehet GYES-re, és részt vállalnak a házimunkából.
10. **A nyugdíjrendszert stabillá és kiszámíthatóvá kell tenni.** Pontosán meg kell határozni, hogy mennyi év befizetés után jár, és mennyi nyugdíj.
11. Amennyiben a 40 év mindenkire igaz lenne, úgy **nőhet a munkavállalók tudatossága**. Utána nézne, hogy be van-e jelentve, megfizették-e utána a járulékot.
12. **Fehérédhet a gazdaság**, amiből bőven lenne fedezet a finanszírozásra.
13. Az Idősügyi Tanács alakuló ülésén – annak elnökeként – Orbán Viktor az elmúlt másfél két év értékelésekor azt mondta, hogy **Magyarország ma már elég erős ahhoz, hogy egy európai gazdasági válság idején is meg tudja őrizni a nyugdíjak értékét.** – úgy gondolom, a férfiak nem okoznak válságot, csak lehetőséget szeretnének...