

## ELNÖKSÉGI HATÁROZAT a 2018 évi bér és keresetnövekedés mértékéről

A Nyomdaipari Dolgozók Szakszervezete Elnöksége –a Nyomda és Papíripari Szövetséggel történő megállapodás hiányában- kéri a szakszervezetek helyi szervezeteit, hogy kezdjék el a bértárgyalásokat. Felhívjuk a figyelmet arra, hogy a 2018 évi minimálbér és szakmunkás minimálbéremelések „összetorlódást”, a bérálló jelentős mértékű bezárulását eredményezik a minimálbéremelésben nem részesülők kárára.

**15%-os egykulcsos személyi jövedelemadó a munkavállalóink többségénél már nem képes korrigálni ezt a veszteséget, ezért a bértárgyalásokon törekedni kell arra, hogy a reálbérek ne csökkenjenek.** Az NYDSZ támogatja a bérekre rakódó járulékok, adók, csökkentését, de kitart az igazságos és arányos közteherviselés mellett.

Az NYDSZ Elnöksége, támogatja az alacsony és a közepes kereseti kategóriákba tartozó munkavállalók bérének az előző évhez viszonyított jelentős mértékű növekedését (minimálbéremelés), de sürgős megoldást szorgalmaz a minimálbérnél jelentősebb jövedelemmel rendelkező, túlnyomórészt kvalifikált munkavállalók bérnövelésére.

Igy a prognosztizált infláció, és a munkáltatói **szociális hozzájárulási adó 2.5%-os** (22%-ról 19.5%-ra) csökkenésének hatását is figyelembe véve, **8-10%-os bruttó bérnövelését ajánlja 2018-ban** a nyomdaipari ágazatnak.

Az Elnökség nyomatékosan felhívja a figyelmet, hogy ágazatunkban jelentős mértékű a szakmunkás hiány, amely munkaerő keresletet generál, és ezzel tovább növeli a bérharc, a bértárgyalások sürgőségét! Tagságunkat folyamatosan informáljuk a bérmegállapodást megkötő, jól fizető cégek munkaerő keresletéről.

Az Elnökség ennek megfelelően az idei évre szóló előrejelzések figyelembe vételével 2018-ra a bruttó keresetek **8-10%-os növelését ajánlja** a nyomdaiparban a bértárgyalásokat folytató szociális partnereknek.

A kötelező legkisebb munkabér (minimálbér) 2018. január 1-jétől havi **138.000 forint**.

A legalább középfokú iskolai végzettséget, szakképzettséget igénylő munkakört ellátók garantált bérminimuma 2018. január 1-től havi **180.500 forint**.

A bér ajánlás a Munka Törvénykönyve hatálya alatt álló valamennyi munkavállalóra és munkáltatóra érvényes.

Az NYDSZ Elnöksége továbbra is kiemelten fontosnak tartja az **adókedvezményes juttatások biztosítását**. Ezen belül a legnagyobb hangsúlyt az étkezésre, a munkába járásra, a dolgozók továbbképzésére, üdültetésére, az iskolakezdésre, valamint a céghez való munkavállalói lojalitásra (hűségre) helyezi.

*Az Elnökség felhívja az alapszervezeti vezetők figyelmét, hogy az Mt. 273. § (2)–(3) bekezdése szerint a munkavállalót szakszervezeti érdek-képviselői tevékenységének ellátása érdekében munkaidő-kedvezmény illet meg, továbbá a megjelölt munkavállaló mentesül munkavégzési kötelezettsége alól a munkáltatóval való konzultáció tartamára. Naptári évenként igénybe vehető összes munkaidő-kedvezmény a munkáltatóval munkaviszonyban álló minden két szakszervezeti tag után havi egy óra. A munkaidő-kedvezményt a szakszervezet által megjelölt munkavállaló veheti igénybe. A munkaidő-kedvezmény, valamint a munkáltatóval való konzultáció tartamára távolléti díj jár.*

Az alapszervezetek az Elnökség határozata alapján, kezdeményezzék az azonnali bértárgyalásokat, és a tárgyalások során vegyék figyelembe a vállalkozások nyereségességét, valamint a munkahelyek garantált megőrzését.

**Budapest, 2018. február 1.**

**NYDSZ ELNÖKSÉG**