

A magyar Nyomdaipari Ágazati Párbeszéd Bizottság AJÁNLÁSA

a COVID-19 koronavírus terjedése révén kialakult veszélyhelyzetben

Jelen megállapodás a nyomdaipari ágazatban szereplő munkáltatókat képviselő Nyomda- és Papíripari Szövetség valamint az ebben az ágazatban foglalkoztatott munkavállalókat képviselő Nyomdaipari Dolgozók Szakszervezete között jött létre a COVID-19 koronavírus terjedése révén kialakult veszélyhelyzetben.

A megállapodásban a olyan ajánlásokat rögzítettek a felek, amelyeknek megvalósítására és betartására mindkét szervezet fokozottan felhívja tagjai figyelmét és egyben ugyanezt javasolja az iparág valamennyi szereplőinek is.

A megállapodásba foglalt ajánlásokat a felek mindaddig fenntartják és érvényesnek tekintik, amíg Magyarország kormánya a koronavírus-járvánnyal kapcsolatos veszélyhelyzetet meg nem szünteti.

Az ajánlásokban megfogalmazott legfontosabb célok:

- a munkavállalók egészségének, munkára képes állapotának megőrzése, munkavégzésük lehetőségének biztosítása és fenntartása;
- törekvés arra, hogy a munkavállalók családjai a lehető legkevesebb hátrányt szenvedjék el a kialakult helyzetben;
- a munkahelyek működésének és biztonságos termelő- és értéket előállító képességének minél tovább történő fenntartása;
- a járvány okozta veszélyhelyzet negatív hatásait a munkavállalók és a munkáltatók közösen viseljék.

1. A munkáltatók az elérhető védőeszközöket biztosítsák a dolgozóknak. A munkahelyekre történő belépésnél törekedjenek arra, hogy – akár testhőmérséklet ellenőrzéssel is – kiszűrjék a betegség gyanús alkalmazottaikat.
2. Térképezzék fel, hogy a munkavállalók közül kik jártak fertőzött országban, kik érintkeztek fertőzött személlyel és azokat (a többiek egészségének megőrzése érdekében) kötelezzék karanténra. Azok számára, akikkel ez a munkavégzésük, munkakörük ellátása közben történt fizessék az állásidőre vonatkozó munkabért. Munkaidőkeret alkalmazása esetén a karanténban eltöltött idő nem dolgoztatható le.
3. Azon munkakörökben, ahol ez lehetséges vállalják és tegyék lehetővé az otthoni munkavégzést (home office), annak feltételeit kölcsönösen biztosítva.
4. Az óvoda és iskolabezárások miatt a munkáltatók alábbiakra legyenek tekintettel.
 - Azokban a háztartásokban, amelyekben kiskorú gyermeket nevelnek, az eltartók közül legalább az egyikük a jövedelme megtartása mellett maradjon otthon, amennyiben nem tudja másként megoldani a felügyeletet. Ugyanez vonatkozik a gyermeküket egyedül nevelő szülőkre is.
 - Azokra a háztartásokra tekintettel, amelyekben kiskorú gyermeket nevelnek, a munkáltatók törekedjenek az eltartók eltérő munkarendben történő foglalkoztatására, hogy a gyermek(ek) felügyelete biztosított legyen.
 - A jelen helyzetben a nagyszülők támogatására nem lehet számítani, sőt azok támogatása is szükséges.

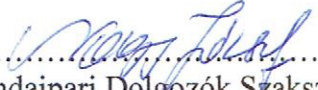
5. A nyugdíjas foglalkoztatottak munkavégzését a veszélyhelyzet idejére függesszék fel az egészségük védelme érdekében.
6. A leginkább veszélyeztetett, még munkára kötelezett korosztály (60+) foglalkoztatását csökkenteni vagy felfüggeszteni javasolt az alapbérük megtartása mellett.
7. Ahol csak lehetséges, a túlórák számát minimalizálni lenne szükséges.
8. Az üzemi műszakokat, óráközi szüneteket szervezzék úgy, hogy a munkavállalók minél kisebb számban tartózkodjanak egy térben, közöttük a lehető legkevesebb kontaktus legyen. Javasolt a munkahelyek gyakori fertőtlenítése, a műszakok idejének olyan mértékű rövidítése, amely lehetővé teszi a munkahelyek elvárt fertőtlenítését is a műszakok között.
9. A munkáltatók segítsék a dolgozókat abban, hogy a dolgozók a minél inkább a tömegközlekedés használata nélkül jussanak el a munkahelyükre. (Céges autók biztosításával, saját autóval történő bejárás megtérítése, stb.).
10. A vevőik, ügyfeleik kiszolgálását szervezzék úgy, hogy az a legkevesebb személyes találkozást igényeljen.
11. Amennyiben és ameddig megtehetik, a munkáltatók a kényszerűen csökkentett munkaidőre is a teljes munkaidőre járó bért fizessék.
12. A hatóságilag elrendelt karanténra a táppénz szabályai vonatkoznak. A fizetés nélküli szabadság esetében a Munka Törvénykönyve 128-133. paragrafusában foglaltak az irányadók.


Az iparágunk mindig is nevezetes volt munkások és a munkáltatóik közötti szolidaritásról. Őrizzük tovább a „nyomdász összefogás” hagyományát! Egymás érdekeire figyelemmel dolgozzunk, hozzunk intézkedéseket és őrizzük meg iparágunkat a veszélyhelyzet utáni időkre.

A felek azt is rögzítik, hogy a saját csatornáikon keresztül tájékoztatják a kormányzatot az iparágunknak – a veszélyhelyzet következtében – beállt helyzetéről és a kér támogatást és megoldást ezekre a problémákra és nehézségekre.

Fentebb leírt ajánlások módosíthatók, kiegészíthetők a járványveszély fennállása idején az aktuális Kormányrendeletek következtében változott helyzetnek megfelelően.

Budapest, 2020. március. 25.


.....
Nyomdaipari Dolgozók Szakszervezete
nevében
Nagy József elnök


.....
Nyomda- és Papíripari Szövetség
nevében
Dr. Horváth Csaba elnök