

A

**A NYOMDAIPARI DOLGOZÓK SZAKSZERVEZETE
ALAPSZABÁLYA**

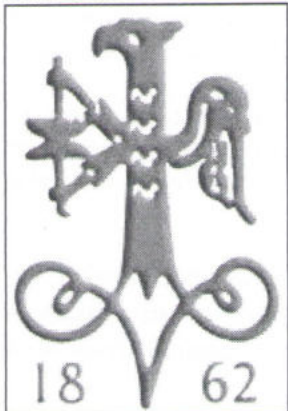
A jelen Alapszabály a Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény, valamint az egyesülési jogról, a civil szervezetek működéséről és támogatásáról szóló 2011. évi CLXXV. törvény rendelkezéseinek, előírásainak megfelelően felülvizsgált, az új Ptk. szabályainak megfelelően, a **2018. május 29. napján tartott LV. Kongresszuson meghozott változásokkal egységes szerkezetbe foglalt szöveget tartalmazza (a változások vastagon szedett dőlt betűvel szedve):**

1. Általános rendelkezések

- 1.1. A szakszervezet neve: Nyomdaipari Dolgozók Szakszervezete
- 1.2. A szakszervezet rövidített neve: NYDSZ, vagy Nyomdászszakszervezet
- 1.3. A szakszervezet székhelye: 1068. Budapest, Benczúr u. 37.
- 1.4. A szakszervezet hatóköre országos, működési területe: Magyarország
- 1.5. A szakszervezet jogi személy.
- 1.6. A Nyomdaipari Dolgozók Szakszervezete országos érdekvédő és érdekképviselői szervezet.
Alapítási éve: 1862. (azóta jogfolytonos)
- 1.7. **Képviselői, Vezető tisztségviselői:**

<i>Nagy József (lakcím: 6000 Kecskemét, Boróka u. 17.),</i>	<i>elnök</i>
<i>Mogyoródi Gábor (lakcím: 2089 Telki, Nárcisz u. 15.),</i>	<i>alelnök</i>

1.8. A szakszervezet emblémája:



Címerpajzsban: Keretbe foglalva, egy stilizált griff madár lábaiban lévő festékező labdacok nyomtatást asszociálnak, alul található 1862 alapító évszámmal.

1.9 A Nyomdaipari Dolgozók Szakszervezete a nyomdaipari és csomagoló anyagipari, valamint rokon területeken dolgozók önkéntes társulása alapján létrejött országos szakszervezet, amely tagjai érdekét védő, képviselő és ellenőrző, önszegélyezést ellátó demokratikus, független, egységszakszervezet. Mint szakmai érdekvédelmi szervezet illetékes valamennyi kérdésben, amely az ágazat területén dolgozók, jogi- élet- és munkakörülményeit érinti.

A szakszervezet alapító tagjait a jelen alapszabály 1. számú mellékletét képező tagjegyzék tartalmazza.

2. A szakszervezet céljai és alapvető feladatai

2.1. A Nyomdászszakszervezet célja, tagjai foglalkoztatásra irányuló jogviszonyával kapcsolatos érdekek védelme, munkavállalói érdekek kifejezése, képviselete, az élet- és munkakörülményeik javítása (mint alapcél). Országos kérdésekben közös cél érdekében felléphet és szolidaritást vállalhat más szervezettel.

2.2 A Nyomdászszakszervezet alapvető feladatai: tagjai, társadalmi, gazdasági, szociális és kulturális érdekeinek átfogó képviselete és érvényesítése. Az elért szakszervezeti jogok megőrzése, a tagság érdekeinek megfelelő új érdekvédelmi és érdekképviseleti jogok megszerzése, álláspontjának következetes képviselete a különböző fórumokon. Szakszervezeti tisztségviselők, jogi és erkölcsi védelme, képviselete, a tisztségviselők képzése, továbbképzése, tájékoztatása, illetve az alapszervezetek munkájának, valamint tagjainak a segítése.

2.3. A Nyomdászszakszervezet a 2.1. pontban meghatározott céljainak elérése érdekében

- a) részt vesz az országos, az ágazati és a munkahelyi szintű érdekegyeztetésben, annak keretében érdekképviseleti és érdekérvényesítési feladatokat lát el,
- b) támogatja tagjait, az üzemi tanácsok alakításában és működtetésében.
- c) együttműködik más magyarországi és külföldi érdekképviseleti és civil szervezetekkel,
- d) a tagjai számára jogi, gazdasági, szociális, társadalombiztosítási, kulturális, tömegkommunikációs, informatikai, műszaki, tudományos, munka- és környezetvédelmi, sport, egészségügyi, gyermek- és ifjúságvédelmi, üdültetési, humánerőforrás-gazdálkodási, informatikai és más szolgáltatásokat nyújthat, amelynek érdekében honlapot, időszaki vagy rendszeres kiadványokat, szerkeszt és ad ki.
- e) az a)-d) pontban meghatározott feladatainak ellátása érdekében alapítványt, illetve gazdasági társaságot hozhat létre, működtethet és támogathat.

2.4. A Nyomdászszakszervezet szerveződésének és működésének alapelvei: a demokrácia, a

A handwritten signature in blue ink, appearing to be 'Mészáros', is located at the bottom right of the page.

szolidaritás, az alapszervezetek egyenjogúsága, a konszenzusra törekvés, a többségi akarat érvényesülése a kisebbség jogainak biztosítása mellett, a különvélemény szabad kifejezése, a demokratikus választás és képviselőlet, a nyilvánosság.

2.5 A Nyomdászszakszervezet tevékenységét a politikai intézményrendszer többi szervezetétől függetlenül fejtí ki, de céljai megvalósítása érdekében együttmüködhét más szervezetekkel is. Közvetlen politikai tevékenységet nem folytat, pártoktól független és azoknak anyagi támogatást nem nyújt.

2.6 A Nyomdászszakszervezet a gazdasági-vállalkozási tevékenységet az alapcél szerinti tevékenység segítésére, illetve annak gazdasági feltételeinek javítása érdekében, kiegészítő jelleggel folytathat, e tevékenység az alapcél szerinti tevékenységet nem veszélyeztetheti.

3. A szakszervezet tagsága és tagsági viszonya

3.1. A Nyomdászszakszervezet tagja lehet minden munkavállaló, nyugdíjas, tanuló, munkanélküli és minden más természetes személy, aki a szakszervezet célkitűzéseivel egyetért, elfogadja az alapszabályt, az Országos Szakmai Választmány és az Elnökség döntéseit magára nézve kötelezőnek ismeri el, valamint a tagdíjat folyamatosan, rendszeresen fizeti.

3.2. A belépési nyilatkozatot írásban az alapszervezet elnökének kell benyújtani.

A belépési nyilatkozat tartalmazza a belépni kívánó személy belépési szándékát, természetes személyazonosító adatait (családi és utónév, születési családi és utónév, születési helye, születési ideje és anyja születési családi és utóneve), lakcímét, értesítési címét, telefonszámát, döntése szerint az elektronikus levélcímét, lehetőség szerint annak az alapszervezetnek a megjelölését, amelynek tevékenységében a belépni kívánó személy részt kíván venni, valamint a tagnyilvántartás részét képező személyes adatoknak a tagsági jogviszony fennállásáig történő kezeléséhez való – a taggal való kapcsolattartás, a tagságból fakadó jogok gyakorlása, illetve a tagságból fakadó kötelezettségek ellenőrzése érdekében történő – hozzájárulást.

3.3. A tagsági jogviszony a belépési nyilatkozat egyén általi aláírása és elfogadás után jön létre. A tagok felvétele a belépési nyilatkozat alapján az alapszervezet joga. Az elfogadásról a alapszakszervezet elnöke a belépési nyilatkozat kézhezvételétől számított tizenöt napon belül dönt. A döntésről a belépni kívánó személyt az alapszervezet elnöke értesíti. A szakszervezeti tagságot az NYDSZ által kiadott tagsági kártya igazolja. Ha az alapszervezet elnöke a belépési nyilatkozatot nem fogadja el, a belépni kívánó személy az erről szóló értesítés kézhezvételétől számított harminc napon belül beérkező írásbeli fellebbezéssel élhet az NYDSZ Elnökségnél. A fellebbezést a szakszervezet elnökéhez kell benyújtani. Az Elnökség a fellebbezésről harminc napon belül dönt.

3.4. A szakszervezet tagja részt vehet a szakszervezet tevékenységében és rendezvényein, részesülhet a szakszervezet által nyújtott szolgáltatásokból, továbbá a jelen alapszabályban meghatározottak szerint jogosult küldötteket választani az Országos Szakmai Választmányba, továbbá részt venni az alapszervezet tisztségviselőinek megválasztásában. Csak a szakszervezet tagja választató a szakszervezet tisztségre.

3.5. A szakszervezeti rendes tag joga és kötelessége:

- a) köteles betartani az alapszabály rendelkezéseit,
- b) köteles betartani az Országos Szakmai Választmány és az Elnökség döntéseit,
- c) köteles elősegíteni a szakszervezet céljainak elérését, valamint nem veszélyeztetheti a szakszervezet céljának megvalósítását,
- d) köteles a szakszervezeti akciókban, a törvényes sztrájkban való aktív részvétellel,

- e) köteles a tagdíjat az Országos Szakmai Választmány által meghatározott havi esedékesség szerint megfizetni.
- f) minden szakszervezeti tag, választó és szakszervezeti tisztségre választható,
- g) érdekeinek védelméért, tanácsért, támogatásért fordulhat a szakszervezet vezető testületeihez, tisztségviselőihez és azzal kapcsolatban 30 napon belül érdemi választ kell kapnia.
- h) személyesen vagy képviselője útján részt vehet a szakszervezeti döntések előkészítésében, a határozatok meghozatalában, azok végrehajtásának ellenőrzésében, az elvégzett munka értékelésében. Részt vehet a szakszervezet rendezvényein, tanfolyamain, pályázatain, az alapszervezeti tevékenységében.
- i) munkanélkülivé válása vagy szociális rászorultsága esetén igényt tarthat a Nyomdász Támasz Alapítvány támogatására. Igénybe veheti a szociális, kulturális létesítményeket, üdülőket, továbbá a szervezet által nyújtott kedvezményeket.
- j) munkaügyi vita esetén térítésmentesen igénybe veheti a szervezet jogi segítségét.
- k) térítésmentesen megkapja a szervezet érdekvédelmi lapját, kiadványait.
- l) szociális segélyezésre a szabályzatban előírt feltételeknek megfelelően jogosult
- m) a sztrájkszabályzatnak megfelelően a szakszervezet által meghirdetett sztrájk esetén, jogosult sztrájksegélyre.
- n) jogosult részt venni az országos ágazati bérmegállapodás, a kollektív szerződés előkészítésében a munkahelyen, az ágazatban.
- p) jogosult a tagsági kártya révén vásárlási kedvezményekre a kártyát elfogadó helyeken.
- r) a szakszervezet érdekében végzett kiemelkedő munkáért „NYDSZ”díjba, részesülhet.

3.6. A tagsági jogviszony megszűnik a tag

- a) kilépésével,
- b) kizárásával,
- c) halálával.

3.7. A tag az alapszervezet elnökéhez – közvetlenül vagy az alapszervezet vezetője útján intézett írásbeli nyilatkozatával bármikor kiléphet a szakszervezetből. A tagsági jogviszony a kilépésről szóló nyilatkozatnak a szakszervezet elnöke általi kézhezvételével szűnik meg.

3.8. Az Elnökség kizárhatja azt a tagot, aki

- a) jogszabályt, az alapszabály valamely rendelkezését, súlyosan, vagy ismételten szándékosan megszegte,
- b) az Országos Szakmai Választmány vagy az Elnökség döntését súlyosan, vagy ismételten sértő magatartást tanúsított,
- c) a tagdíjat a szakszervezet elnökének az esedékességet követő hatvan nap eltelté utáni írásbeli, a jogkövetkezményekre való kifejezett felhívást is tartalmazó felszólítása ellenére, az abban megjelölt, harminc napnál nem rövidebb határidőn belül nem fizette meg.
- d) a tagsági díj 3 hónapon túli nem fizetése a tagsági viszonyt automatikusan megszünteti.
- e) a szakszervezeti tagság megszűnésével a volt tagnak a szervezettel szemben minden, a tagságból adódó joga és kötelezettsége megszűnik.

Kizárási eljárás: Az Országos Szakmai Választmány - bármely szakszervezeti tag vagy szerv kezdeményezésére - a taggal szemben kizárási eljárást folytathat le. A tag kizárására irányuló kezdeményezést az elnökséghez kell bejelenteni. A bejelentett kezdeményezést az elnök, vagy az elnök akadályoztatása esetén az elnökség bármely tagja terjeszti Országos Szakmai Választmány elé. Az eljárás megindítását az Országos Szakmai Választmány határozattal rendeli el. Ezt követően az elnök vagy akadályoztatása esetén bármely elnökségi tag 30 napon belül jegyzőkönyv felvétele mellett az érintett tagot meghallgatja, továbbá meghallgatja azokat a személyeket, akik az ügyre vonatkozó bizonyítandó tényről tudomással bírnak, okiratokat szerez be, tisztázza a tényállást, és a bizonyítékok alapján határozati javaslatot készít. A javaslat elkészítésétől számított 15 napon belül az elnök vagy

Nagy János

akadályoztatása esetén bármely elnökségi tag köteles összehívni az Országos Szakmai Választmányt. A kizárásról az Országos Szakmai Választmányt az általános határozathozatali szabályok szerint határozattal dönt. A kizárást kimondó határozatot írásba kell foglalni és indokolással kell ellátni; az indokolásnak tartalmaznia kell a kizárás alapjául szolgáló tényeket és bizonyítékokat, továbbá, a jogorvoslati lehetőségről való tájékoztatást. A tagsági jogviszony a kizárásról szóló Országos Szakmai Választmányi döntés meghozatalával szűnik meg. A kizárásról rendelkező határozat ellen fellebbezésnek nincs helye. A határozat hatályon kívül helyezése iránt keresetet az érintett tag a közléstől számított 30 napon belül terjesztheti elő a szakszervezetet nyilvántartó törvényszékhez. A határozat hatályon kívül helyezése iránti per megindításának a határozat végrehajtására halasztó hatálya nincs. A kizáró határozatot a taggal a meghozatalától számított 15 napon belül írásban, igazolható módon közölni kell.

3.9 A jogszabályt, az alapszabályt vagy a szakszervezeti határozatot sértő, vagy a Szakszervezet céljával összeegyezhetetlen tagi magatartás esetén alkalmazható jogkövetkezmények a figyelmeztetés és a Szakszervezet rendezvényétől illetve rendezvényeitől történő eltávolítás legfeljebb egy év időtartamra. A jogszabályt, az alapszabályt vagy a szakszervezeti határozatot sértő, vagy a Szakszervezet céljával összeegyezhetetlen tagi magatartás miatt jogkövetkezmény alkalmazására irányuló eljárást az elnök javaslatára az Országos Szakmai Választmány rendeli el. A jogkövetkezmény alkalmazására irányuló eljárásban az érintett szakszervezeti tagot a Szakszervezet elnöke vagy az Országos Szakmai Választmány által e feladatra kijelölt más személy (a továbbiakban: vizsgáló) jegyzőkönyv felvétele mellett meghallgatja.

A vizsgáló jegyzőkönyv felvétele mellett meghallgatja továbbá azokat a személyeket is, akik az ügyre tartozó bizonyítandó tényekről tudomásul bírnak. A vizsgáló okiratokat szerez be, tisztázza a tényállást, és a rendelkezésre álló bizonyítékok alapján 30 napon belül elkészíti a közgyűléshez címzett határozati javaslatát. A határozati javaslat elkészítésétől számított 15 napon belül az elnök vagy a vizsgáló köteles összehívni az Országos Szakmai Választmányt. Az Országos Szakmai Választmány megtárgyalja a vizsgáló által jogkövetkezmény alkalmazása tárgyában hozott határozati javaslatot. A vizsgálat adatainak ismeretében bármely szakszervezeti tag indítványozhatja a határozati javaslat módosítását, illetve módosított tartalmú határozati javaslat elfogadását. Az összehívott Országos Szakmai Választmány a megvitatott illetve módosított határozati javaslatról az ügy megtárgyalását követően nyomban határoz. Az Országos Szakmai Választmány a szakszervezeti taggal szemben hátrányos jogkövetkezményként – fentieknek megfelelően - figyelmeztetést, a Szakszervezet valamely rendezvényétől illetve rendezvényeitől legfeljebb egy év időtartamra eltávolítást alkalmazhatja. A jogkövetkezmény alkalmazásáról rendelkező határozatban fel kell tüntetni a jogorvoslati jogra vonatkozó tájékoztatást. A jogkövetkezmény alkalmazásáról rendelkező határozatot meg kell indokolni. A határozatot a taggal írásban közölni kell. A hátrányos jogkövetkezménnyel sújtott tag az Szakszervezet székhelye szerint illetékes törvényszéktől kérheti a közgyűlési határozat felülvizsgálatát.

3.10 Az NYDSZ-nek a rendes tagok mellett lehetnek pártoló, illetőleg tiszteletbeli tagjai. Pártoló tag lehet az a természetes személy, aki elfogadja a szakszervezet célkitűzéseit és kész azokat a maga anyagi eszközeivel támogatni. A pártoló tagok felvétele a pártoló tagi nyilatkozat aláírása alapján az Elnökség joga. A tiszteletbeli tagokat a NYDSZ Országos Szakmai Választmány kéri fel. A pártoló tag, a tiszteletbeli tag, csak tanácskozási joggal vehet részt a szakszervezet döntéshozatalában, nem szavazhat és tisztségre sem választható.

Nyomdaipari Dolgozók Szakszervezetének szervezeti felépítése

4. Az Országos Szakmai Választmány

4.1. Az Országos Szakmai Választmány a szakszervezet legfelsőbb döntéshozó szerve, amelynek kizárólagos hatáskörébe tartozik:

a) az alapszabály elfogadása és módosítása,

Nyomdaipari

- b) a szakszervezet szervezeti és működési szabályzatának, valamint egyéb szabályzatainak elfogadása,
- c) a szakszervezet elnökének, alelnökének, elnökségi tagjainak, valamint a Gazdasági Ellenőrző Bizottság elnökének és további tagjainak megválasztása, illetve visszahívása,
- d) a tag kizárásáról szóló elnökségi döntéssel szembeni fellebbezésről való döntés,
- e) az Elnökség döntésével szembeni jogorvoslati kérelmek,
- f) a szakszervezet átalakulása,
- g) az Elnökség beszámolójának elfogadása,
- h) a szakszervezet éves költségvetésének, illetve a számviteli beszámolójának elfogadás,
- i) a tagdíj meghatározása,
- j) más szakszervezethez való csatlakozás, egyesülés, az esetleges feloszlás kimondása, a szervezet vagyona, a nemzetközi szervezetekhez való csatlakozás vagy kilépés,
- k) alapszervezetek felvétele és kizárása.
- l) az Agazati Kollektív Szerződés és Bértarifa elfogadása, módosítása.
- m) a sztrájkbizottság megválasztása és a sztrájkalap meghatározása.

4.2. Az Országos Szakmai Választmány tagjai: az alapszervezetek elnökei, akik az alapszervezeti megválasztásukkal automatikusan az Országos Szakmai Választmány tagjaivá válnak. Az alapszervezetek képviselői, akiket az taggyűléseken választanak meg. Az NYDSZ elnöke és alelnöke, az Elnökség tagjai, valamint a Gazdasági Ellenőrző Bizottság elnöke, akiket a tisztújító választmányi ülésen (kongresszuson) választanak meg. Az Országos Szakmai Választmány alapszervezetek által megválasztott tagjainak mandátuma a következő tisztújító alapszervezeti taggyűlések napján jár le. Az Elnökség a GEB mandátuma a tisztújító választmányi ülésen (kongresszuson) jár le. Az Országos Szakmai Választmány tagjai e tisztségükből fakadó jogukat csak személyesen gyakorolhatják.

4.3. A szakszervezet alapszervezetei a taglétszámuk alapján minden megkezdett 100 tag után, négy éves időtartamra, alapszervezeti képviselő megválasztására jogosultak. Alapszervezeti választott képviselőnek a szakszervezet tagja választható meg. A választását az Elnökség tűzi ki, amelynek során taglétszám alapján meghatározza az egyes alapszervezetek által választható alapszervezeti választott képviselők számát. Az alapszervezet a választott képviselőt bármikor visszahívhatja, illetve az alapszervezeti választott képviselők e megbízásáról bármikor lemondhatnak. Ha a megbízás, a megbízási idő letelte előtt megszűnik, az alapszervezet a megbízási időből hátralevő időre új alapszervezeti választott képviselőt választ.

4.4. Az Országos Szakmai Választmányt legalább évi egy alkalommal össze kell hívni. Az Országos Szakmai Választmányt az Elnök hívja össze írásban, igazolható módon megküldött meghívóval. A Szakszervezet az ülést a székhelyén vagy a tagok többségének előzetes jóváhagyásával más helyen tartja. Az Országos Szakmai Választmány ülése nem nyilvános. Az Országos Szakmai Választmányt harminc napnál nem távolabbi időpontra össze kell hívni akkor is, ha azt a bíróság elrendeli, illetve ha azt a Gazdasági Ellenőrző Bizottság, vagy az alapszervezetek legalább egynegyede, az ok és cél megjelölésével kéri.

4.5 Az elnök köteles az Országos Szakmai Választmányt haladéktalanul összehívni a szükséges intézkedések megtétele céljából, ha

- a./ a Szakszervezet vagyona az esedékes tartozásokat nem fedezi;
- b./ a Szakszervezet előreláthatólag nem lesz képes a tartozásokat esedékességkor teljesíteni; vagy
- c./ a Szakszervezet céljainak elérése veszélybe került.

Ezekben az esetekben az összehívott Országos Szakmai Választmányon a tagok kötelesek az összehívásra okot adó körülmény megszüntetése érdekében intézkedést tenni vagy a Szakszervezet megszüntetéséről dönteni.

Wolfgang

Az Országos Szakmai Választmányra a Szakszervezet nevét és székhelyét, az ülés napirendjét, helyét és időpontját tartalmazó meghívót a szakszervezet elnöke írásban vagy elektronikus úton úgy küldi meg az Országos Szakmai Választmány tagjainak, hogy a meghívó kézbesítése legalább nyolc nappal az Országos Szakmai Választmány tervezett időpontját megelőzően megtörténjen. A napirendi pontokat a meghívóban legalább olyan részletezettséggel kell rögzíteni, hogy a szavazásra jogosult tagok álláspontjukat kialakíthassák. Ha a döntéshozó szerv ülését nem szabályszerűen hívták össze, az ülést akkor lehet megtartani, ha az ülésen valamennyi részvételre jogosult jelen van, és egyhangúlag hozzájárul az ülés megtartásához.

A választmányi ülésre tanácskozási joggal meg kell hívni, a GEB tagjait, a szakszervezet gazdasági vezetőjét és a Nyomdász Tamasz Alapítvány elnökét. A meghívónak tartalmaznia kell továbbá az Országos Szakmai Választmány határozatképtelensége esetére a megismételt választmányi ülés helyszínét és időpontját, és az arra történő felhívást, hogy a megismételt Országos Szakmai Választmány az eredeti napirendi pontok tekintetében a megjelentek számára tekintet nélkül határozatképes lesz.

Az Országos Szakmai Választmányra szóló meghívót a Szakszervezet székhelyén nyilvánosságra kell hozni.

Az Országos Szakmai Választmányra szóló meghívó kézbesítésétől vagy közzétételétől számított 3 napon belül a tagok és a Szakszervezet szervei az elnökségtől a napirend kiegészítését kérhetik, a kiegészítés indokolásával. A napirend kiegészítésének tárgyában az elnökség 2 napon belül dönt. Az elnökség a napirend kiegészítését elutasíthatja vagy a kérelemnek helyt adhat. Döntését, továbbá elfogadás esetén a kiegészített napirendi pontokat minden esetben annak meghozatalától számított legkésőbb 2 napon belül igazolható módon közli a tagokkal.

Ha az elnökség a napirend kiegészítése iránti kérelemről nem dönt, vagy a kiegészített napirendi pontok szabályszerű kézbesítése nem állapítható meg, úgy a közgyűlés a napirend elfogadásáról szóló határozat meghozatalát megelőzően külön dönt a napirend kiegészítésének tárgyában, azzal, hogy a szabályszerűen nem közölt napirenden szereplő kérdésben, csak akkor hozható határozat, ha valamennyi részvételre jogosult jelen van és a napirenden nem szereplő kérdés megtárgyalásához egyhangúlag hozzájárulnak.

4.5. Az Országos Szakmai Választmány négy évenként tisztújító választmányi ülést, (kongresszust) tart, ahol a vezető tisztségviselőket: a szakszervezet elnökét, alelnökét, elnökségi tagjait, valamint a GEB elnökét és tagjait titkos szavazással választja meg. A négyéves időtartamra történő választást lebonyolító, tisztújító választmányi ülésre (kongresszusra) az alapszervezetek az általuk delegálható alapszervezeti képviselők számával megegyező számú további alapszervezeti küldöttet választanak, akiknek megbízatása kizárólag az Országos Szakmai Választmánynak az 5.9. pont és 6.4. pont szerinti, négyéves időtartamra történő választást lebonyolító ülésére szól.

4.6. Az Országos Szakmai Választmány határozatképes, ha azon a tagjainak több mint a fele jelen van. A határozatképességet minden határozathozatalnál vizsgálni kell. Ha egy tag vagy alapító valamely ügyben nem szavazhat, őt az adott határozat meghozatalánál a határozatképesség megállapítása során figyelmen kívül kell hagyni. Amennyiben a Választmány nem határozatképes, akkor az eredeti napirendi pontok tekintetében megismételt ülést kell tartani a határozatképtelen ülést követően későbbi időpontban. Ez az ülés a megjelent tagok számától függetlenül határozatképes.

Az Országos Szakmai Választmány megnyitását követően elsődlegesen meg kell állapítani a határozatképességet, vagyis az aktuális taglétszámhoz képest a megjelent és szavazásra jogosult tagok számát. Az Országos Szakmai Választmány a napirendi pontok tárgyalását megelőzően egyszerű szótöbbséggel, nyílt szavazással megválasztja a levezető elnök személyét, továbbá a jegyzőkönyvvezető és két jegyzőkönyv hitelesítő személyét, valamint szükség esetén a két fős szavazatszámú bizottságot.

4.7. Az Országos Szakmai Választmány a határozatait a jelenlévő tagok több mint felének igenlő nyílt

szavazással hozza meg. Az Országos Szakmai Választmány ülésén titkos szavazással dönt, az NYDSZ elnöke és alelnöke, az Elnökség tagjai, valamint a Gazdasági Ellenőrző Bizottság elnöke és tagjai mandátumáról. Az alapszabály elfogadásához, módosításához a jelenlevő tagok háromnegyedes szótöbbséggel hozott határozata szükséges. A Szakszervezet céljának módosításához és a Szakszervezet megszűnéséről szóló választmányi döntéshez a szavazati joggal rendelkező tagok háromnegyedes szótöbbséggel hozott határozata szükséges. Az Országos Szakmai Választmány határozatait a levezető elnök a közgyűlésen szóban kihirdeti és az érintett tag(ok)kal a határozat meghozatalát követő 8 napon belül írásban, igazolható módon is közli a határozatnak a Szakszervezet székhelyén lévő hirdetőtáblára történő kifüggesztésével egyidejűleg.

A határozat meghozatalakor nem szavazhat az,

- a) akit a határozat kötelezettség vagy felelősség alól mentesít vagy a jogi személy terhére másfajta előnyben részesít;
- b) akivel a határozat szerint szerződést kell kötni;
- c) aki ellen a határozat alapján pert kell indítani;
- d) akinek olyan hozzátartozója érdekelt a döntésben, aki a Szakszervezetnek nem tagja;
- e) aki a döntésben érdekelt más szervezettel többségi befolyáson alapuló kapcsolatban áll; vagy
- f) aki egyébként személyesen érdekelt a döntésben.

4.8. Az Országos Szakmai Választmány ülésének levezető elnöke az alelnök.

Az ülésről emlékeztető-jegyzőkönyv készül, amelyet az elnök, levezető elnök, a jegyzőkönyv-vezető és két jegyzőkönyv-hitelesítő aláírásával lát el. A jegyzőkönyv tartalmazza az ülésének helyét és idejét, a napirendjét, a hozzászólás tartalmának összefoglalását, a döntés tartalmát, időpontját és hatályát, valamint az azt támogatók, illetve ellenzők arányát. A jegyzőkönyvhöz jelenléti ívet kell csatolni, amely tartalmazza a részt vevő tagok nevét, lakcímét, saját kezű aláírását. A jegyzőkönyvet a szakszervezet irattárában kell őrizni.

4.9. A Szakszervezet tagja, a Szakszervezet vezető tisztségviselője és felügyelőbizottsági tagja kérheti a bíróságtól a tagok vagy az alapítók és a Szakszervezet szervei által hozott határozat hatályon kívül helyezését, ha a határozat jogszabálysértő vagy a létesítő okiratba ütközik.

A határozat hatályon kívül helyezése iránt attól az időponttól számított harminc napon belül lehet keresetet indítani a Szakszervezet ellen, amikor a jogosult a határozatról tudomást szerzett vagy a határozatról tudomást szerezhetett volna. A határozat meghozatalától számított egyéves, jogvesztő határidő elteltével per nem indítható.

Nem jogosult perindításra az, aki a határozat meghozatalához szavazatával hozzájárult, kivéve, ha tévedés, megtévesztés vagy jogellenes fenyegetés miatt szavazott a határozat mellett.

Ha a határozatot a Szakszervezet vezető tisztségviselője támadja meg, és a Szakszervezetnek nincs más olyan vezető tisztségviselője, aki a jogi személy képviselőjét elláthatná, a perben a jogi személyt a felügyelőbizottság által kijelölt felügyelőbizottsági tag képviseli. Ha a jogi személynek nincs felügyelőbizottsága, vagy a felügyelőbizottság valamennyi tagja felperesként perben áll, a bíróság a jogi személy perbeli képviselőjére ügygondnokot rendel ki.

A határozat hatályon kívül helyezése iránti per megindításának a határozat végrehajtására halasztó hatálya nincs. A bíróság indokolt esetben a felperes kérelmére a határozat végrehajtását felfüggesztheti. A felfüggesztést elrendelő végzés ellen nincs helye fellebbezésnek. A perben bírósági meghagyás nem bocsátható ki.

Ha a határozat jogszabályt sért vagy a létesítő okiratba ütközik, a bíróság a határozatot hatályon kívül helyezi és szükség esetén új határozat meghozatalát rendeli el.

A határozat hatályon kívül helyezését kimondó bírósági ítélet hatálya a határozat felülvizsgálatának kezdeményezésére jogosult, de perben nem álló más személyekre is kiterjed.

Ha a jogszabálysértés vagy a létesítő okiratba ütközés nem jelentős és nem veszélyezteti a jogi személy jogszerű működését, a bíróság a jogsértés tényét állapítja meg.

5. Az Elnökség

5.1. Az Elnökség a szakszervezet ügyvezető, ügyintéző szerve, amely a jogszabályoknak, az alapszabálynak és az Országos Szakmai Választmány döntéseinek megfelelően irányítja a szakszervezet működését, ennek keretében gyakorolja mindazokat a hatásköröket, amelyeket az alapszabály nem utal más szerv hatáskörébe.

5.2. Az Elnökséget a szakszervezet elnöke, alelnöke és 7 további elnökségi tag alkotja.

5.3. Az Elnökséget szükség szerint, de évente legalább hat alkalommal össze kell hívni. Az Elnökség akkor határozatképes, ha az ülésen tagjainak legalább kétharmada jelen van. Az Elnökség a határozatait a jelenlévő tagok több mint felének igenlő szavazatával, nyílt szavazással hozza.

Az Elnökség üléseit az elnök hívja össze és vezeti. Az ülés összehívását, az ok és cél megjelölésével az Elnökség bármely tagja írásban kérheti az elnöktől, aki a kérelem kézhezvételétől számított nyolc napon belül köteles intézkedni az Elnökség ülésének tizenöt napon belüli időpontra történő összehívásáról. Ha az elnök e kötelezettségének nem tesz eleget, az Elnökség összehívására az azt kezdeményező tag is jogosult. Az ülés összehívása úgy történik, hogy az elnök vagy az Elnökség összehívására jogosult tag a napirend megküldésével együttesen az ülés helyét és időpontját írásban vagy elektronikus úton – a tervezett ülés előtt legalább öt nappal írásban, igazolható módon kézbesített meghívóban – közli az Elnökség tagjaival. Az elnökségi ülésre szóló meghívó tartalmazza a Szakszervezet nevét, székhelyét, az elnökségi ülés helyét, idejét és a javasolt napirendi pontokat. A napirendi pontokat a meghívóban legalább olyan részletezettséggel kell rögzíteni, hogy az elnökségi tagok álláspontjukat kialakíthassák.

Az Elnökség napirendjére az előzetesen kiküldött napirenden nem szereplő mindazon kérdéseket is fel kell venni, amelyek megtárgyalását az Elnökség bármely tagja kezdeményezi, feltéve, hogy az Elnökség ülésén az Elnökség minden tagja jelen van.

A határozat meghozatalakor nem szavazhat az,

- a) akit a határozat kötelezettség vagy felelősség alól mentesít vagy a jogi személy terhére másfajta előnyben részesít;
- b) akivel a határozat szerint szerződést kell kötni;
- c) aki ellen a határozat alapján pert kell indítani;
- d) akinek olyan hozzátartozója érdekelt a döntésben, aki a Szakszervezetnek nem tagja;
- e) aki a döntésben érdekelt más szervezettel többségi befolyáson alapuló kapcsolatban áll;
- f) vagy aki egyébként személyesen érdekelt a döntésben.

Az elnökség határozatait az elnökségi ülésen szóban kihirdeti és az érintett tag(ok)kal a határozat meghozatalát követő 8 napon belül írásban, igazolható módon is közli a határozatoknak a Szakszervezet hirdetőtábláján történő közzétételével egyidejűleg.

Az Elnökség üléséről emlékeztető-jegyzőkönyv készül, amelyet az Elnök és a jegyzőkönyvvezető mellett az Elnökség legalább kettő tagja aláírásával lát el. A jegyzőkönyvhöz jelenléti ívet kell csatolni. A jegyzőkönyv tartalmazza az Elnökség ülésének helyét és idejét, a napirendet, az egyes napirendi pontokkal összefüggő hozzászólók nevét, a hozzászólás tartalmának összefoglalását, a döntések és határozatok tartalmát, időpontját és hatályát, valamint az azt támogatók, illetve ellenzők megjelölését. A jegyzőkönyvet, a szakszervezet irattárában kell őrizni.

5.4. Az Elnökség az adott évben végzett tevékenységéről a számviteli törvény szerinti beszámoló előterjesztésével együttesen az Országos Szakmai Választmány előtt beszámol, amelynek elfogadásáról az Országos Szakmai Választmány külön határoz. Az elnökség tagjai kötelesek az Országos Szakmai Választmány ülésén a Szakszervezettel kapcsolatos kérdésekre válaszolni.

5.5. Az Elnökség által hozott jogsértő vagy alapszabálysértő határozattal szemben bármely tag a határozat tudomására jutásától számított harminc napos jogvesztő határidőben írásban jogorvoslati

kérelmet terjeszthet az Országos Szakmai Választmány elé. A jogorvoslati kérelmet a szakszervezet elnökéhez írásban kell benyújtani. A jogorvoslati kérelem a határozat végrehajtását nem gátolja. A jogorvoslati kérelemről az Országos Szakmai Választmány az annak előterjesztését követő első ülésén határoz.

5.6. A szakszervezet elnökévé, alelnökévé, illetve elnökségi tagjává a szakszervezet azon nagykorú tagja választható meg, akinek cselekvőképességét a tevékenysége ellátásához szükséges körben nem korlátozták. Nem lehet a szakszervezet elnöke, alelnöke, illetve elnökségi tagja az, akivel szemben a Ptk. 3:22. §-ban meghatározott kizáró ok áll fenn.

5.7. A szakszervezet elnöke

- a) önállóan jogosult képviselni a szakszervezetet hazai és nemzetközi szinten,
- b) gyakorolja a munkáltatói jogokat a szakszervezet munkavállalói, szerződéses alkalmazottai felett,
- c) gyakorolja az utalványozási jogot,
- d) ellátja mindazokat a feladatokat, amelyeket az alapszabály a hatáskörébe utal, illetve amelyekkel az Országos Szakmai Választmány, vagy az Elnökség megbízza, két elnökségi ülés között operatív feladatokat lát el.

5.8. A szakszervezet alelnöke

- a) segíti az elnök tevékenységét, helyettesíti az elnököt annak tartós távolléte esetén
- b) jogosult képviselni a szakszervezetet,
- c) ellátja mindazokat a feladatokat, amelyekkel az Országos Szakmai Választmány, az Elnökség vagy az elnök megbízza, és a kialakított munkamegosztásnak megfelelően látja el feladatait.
- d) az elnök, tartós akadályoztatása esetében gyakorolja az elnök hatásköreit, elnök jogkörében jár el, egy elnökségi taggal, ketten együttesen jogosultak aláírásra.

5.9. A szakszervezet elnökét, alelnökét és elnökségi tagjait az Országos Szakmai Választmány négy évenként tartandó tisztújító választmányi ülésén (kongresszuson) titkos szavazással választja meg négy éves időtartamra. Ha a szakszervezet elnökének, alelnökének, illetve elnökségi tagjának megbízatása nem az 5.10. pont a) alpontja alapján szűnt meg, az új elnök, alelnök, illetve elnökségi tag megbízatási ideje a korábbi elnök, alelnök, illetve elnökségi tag megbízatási idejének végéig szól.

5.10. A szakszervezet elnökének, alelnökének, illetve elnökségi tagjának megbízatása megszűnik,

- a) a megbízatási idő leteltével,
- b) az Országos Szakmai Választmány visszahívásával,
- c) lemondással,
- d./ a vezető tisztségviselő halálával
- e./ a vezető tisztségviselő cselekvőképességének a tevékenysége ellátásához szükséges körben történő korlátozásával;
- f./ a vezető tisztségviselővel szembeni kizáró vagy összeférhetlenségi ok bekövetkeztével.
- g./ a szakszervezet jogutód nélküli megszűnésével;

5.11. Az Országos Szakmai Választmány a szakszervezet elnökét, alelnökét, illetve elnökségi tagját. (az új elnök, alelnök, illetve elnökség tag haladéktalan, egyidejű megválasztása mellett) visszahívhatja, ha az:

- a) a tisztségéből származó feladatait nem látja el,
- b) nem felel meg az 5.6. pontban meghatározott feltételeknek, vagy
- c) magatartásával a szakszervezet céljainak elérését veszélyezteti.

5.12. Az elnök, az alelnök, illetve az elnökségi tag írásbeli nyilatkozatával bármikor lemondhat e megbízatásáról. A lemondó nyilatkozatot az elnök az alelnöknek, az alelnök, illetve az elnökségi tag

az elnöknek küldi meg. Az elnök, az alelnök, illetve az elnökségi tag megbízatása a lemondásában megjelölt időpontban, de legkésőbb a lemondó nyilatkozat kézhezvételétől számított kilencvenedik napon szűnik meg.

Vezető tisztségviselő az a nagykorú személy lehet, akinek cselekvőképességét a tevékenysége ellátásához szükséges körben nem korlátozták. Ha a vezető tisztségviselő jogi személy, a jogi személy köteles kijelölni azt a természetes személyt, aki a vezető tisztségviselői feladatokat nevében ellátja.

A vezető tisztségviselőkre vonatkozó szabályokat a kijelölt személyre is alkalmazni kell. A vezető tisztségviselő ügyvezetési feladatait személyesen köteles ellátni. Nem lehet vezető tisztségviselő az, akit büncselekmény elkövetése miatt jogerősen szabadságvesztés büntetésre ítélték, amíg a büntetett előlétehez fűződő hátrányos következmények alól nem mentesült. Nem lehet vezető tisztségviselő aki közügyektől eltiltó ítélet hatálya alatt áll (Btk. 61.§ (2) bek. i) pont). Nem lehet vezető tisztségviselő az, akit e foglalkozástól jogerősen eltiltottak. Akit valamely foglalkozástól jogerős bírói ítélettel eltiltottak, az eltiltás hatálya alatt az ítéletben megjelölt tevékenységet folytató jogi személy vezető tisztségviselője nem lehet. Az eltiltást kimondó határozatban megszabott időtartamig nem lehet vezető tisztségviselő az, akit eltiltottak a vezető tisztségviselői tevékenységtől.

Az elnökség tagjai:

Nagy József	anyja: Somodi Katalin	6000 Kecskemét, Boróka u. 17.
Mogyoródi Gábor	anyja: Jászai Mária	2089 Telki, Nárcisz u. 15.
Balog László	anyja: Jakubecz Ilona	2235 Mende Péceli út 3.
Borosné Danka Gabriella	anyja: Farkas Erzsébet Julianna	6000 Kecskemét, Horváth Döme krt. 2.
Mészáros István	anyja: Halász Julianna	2310 Szigetszentmiklós, Dália u. 11.
Juhász Sándorné	anyja: Kiss Mária	2220 Vecsés Szabadkai utca 12.
Móricz Sándorné	anyja: Sóvágó Rózsa	2730 Albertisra, Ady u. 42.
Germán Béla	anyja: Ladár Zsófia	5600 Békéscsaba, Gajdács u. 28.
Takács Zoltán	anyja: Pápay Zsuzsanna	1106 Budapest, Gépmadár u. 16.

5.13. Ha az elnök, az alelnök vagy az elnökségi tag megbízatása az 5.10. alpontja szerint megszűnik, az Országos Szakmai Választmány a soron következő ülésén, de legkésőbb a megbízatás megszűnését követő kilencvenedik napon új elnököt, alelnököt, illetve elnökségi tagot választ.

5.14. Az Elnökség az elnöknek díjazást, illetve költségtérítést állapít meg, az alelnök költségtérítést biztosít.

5.15. Indokolt esetben az ülés elektronikus úton is lebonyolítható.

Az elnök a kezdeményezett határozat tervezetét elektronikus úton juttatja el az elnökség tagjai részére. Az elnökség tagjai a tervezet kézhezvételétől számított 8 napos határidőn belül küldik meg szavazatukat az elnöknek elektronikus úton.

A határozathozatali eljárás akkor eredményes, ha legalább annyi szavazatot megküldenek az elnök részére, amennyi szavazati jogot képviselő elnökségi tag jelenléte a határozatképességhez szükséges lenne ülés tartása esetén.

Az elnök megállapítja a szavazás eredményét, és azt további három napon belül közli az elnökség tagjaival. A határozathozatal napja a szavazási határidő utolsó napja.

5.16. Az elnökség hatáskörébe kialakítja:

Az NYDSZ éves programjait, munkaprogramját, az éves oktatási és továbbképzési programot, az éves munkáról szóló beszámolót, döntésre előkészíti az éves költségvetést és az éves pénzügyi beszámolót. Meghatározza, kidolgozza és jóváhagyja az éves ágazati bérpolitikát, a szakmai béralku és bértarifa rendszert.

Kezdeményezi az Ágazati Kollektív Szerződést és az ágazati bértarifa megállapodást.

Kiírja az alapszervezeti választásokat – négyévente - felmenő rendszerben tartandó a tisztújító választmányi ülést (Kongresszust).

Bizottságokat hoz létre, képviselőket delegál más szervezetekbe, az országos szakszervezeti konföderációk üléseire a küldöttek megválaszt.

Dönt a szakszervezeti vagyont érintő ügyekben 20 Millió forint összeghatár alatt.

Dönt az éves költségvetés keretei között legfeljebb 2 millió forint erejéig átcsoportosításról, a felhasználásról, jogosult az alapszervezeteket vagyoni és működési kérdésekről beszámoltatni, illetve erre a GEB-et felkérni, dönt tárgyi eszközök beszerzéséről, cseréjéről, pótlásáról.

Dönt az országos sztrájkbizottság összehívásáról.

Az elnökség hatáskörébe tartozik, a médiában való megjelenés elveinek kidolgozása, az NYDSZ-díj, és egyéb szakszervezeti kitüntetések, központi jutalmak odaítélése, valamint felterjesztés más szervek kitüntetéseire, a szakszervezet kiadványainak és honlapjának koordinálása, a Typographia újság kiadása. Az üzemi tanácsokkal kialakított együttműködés elveinek kidolgozása. Kapcsolattartás a NYDSZ által alapított, önálló jogi személyiségű közhasznú Nyomdász Támasz Alapítvánnyal.

Az elnök beszámoltatása és véleményformálás a tisztségviselők tevékenységéről.

6. A Gazdasági Ellenőrző Bizottság

6.1. A szakszervezet felügyelő-bizottsága a Gazdasági Ellenőrző Bizottság (GEB).

6.2. A Gazdasági Ellenőrző Bizottság tagjai együttesen vagy egyenként a szakszervezet irataiba, számviteli nyilvántartásaiba, könyveibe betekinhetnek, az Elnökség tagjaitól és a szakszervezet munkavállalóitól felvilágosítást kérhetnek, a szakszervezet fizetési számláját, pénztárát, értékpapír- és áruállományát, valamint szerződéseit megvizsgálhatják és szakértővel megvizsgáltathatják. A szakszervezet gazdálkodásának szabályszerűségét folyamatosan ellenőrzik.

6.3. A Gazdasági Ellenőrző Bizottság köteles az Elnökséget tájékoztatni, illetve annak összehívását kezdeményezni, ha arról szerez tudomást, hogy a szakszervezet működése során olyan jogszabálysértés vagy a szakszervezet érdekeit egyébként súlyosan sértő esemény vagy mulasztás történt, amelynek megszüntetése vagy következményeinek elhárítása, illetve enyhítése az Elnökség döntését teszi szükségessé, vagy ha az Elnökség, illetve annak tagja felelősségét megalapozó tény merült fel. Ha az Elnökség a Gazdasági Ellenőrző Bizottság kezdeményezése ellenére a szükséges intézkedéseket nem teszi meg, a Gazdasági Ellenőrző Bizottság köteles az Országos Szakmai Választmány összehívását kezdeményezni.

6.4. A Gazdasági Ellenőrző Bizottság elnökét és két további tagját az Országos Szakmai Választmány titkos szavazáson választja meg négy évre. Ha a Gazdasági Ellenőrző Bizottság elnökének vagy további tagjának megbízatása a megbízatási idejének letelte előtt megszűnik, a Gazdasági Ellenőrző Bizottság új elnökét, illetve további tagját a többi tag megbízatási idejéből hátralevő időre kell megválasztani.

Az Országos Szakmai Választmány négy évenként tisztújító választmányi ülésen (kongresszuson) négy évre választja meg a GEB elnöke és 2 tagját.

Elnök: Aczél János (lakcím: 2040 Budaörs Kolozsvári u.15.)

Tag: Boros József (lakcím: 6000 Kecskemét Öböl u.)

Tag: Horváth József (lakcím: 8900 Zalaegerszeg Berzsenyi D. út 13. 9/58.)

6.5. A Gazdasági Ellenőrző Bizottság elnökévé, illetve további tagjává a szakszervezet azon nagykorú tagja választható meg, akinek cselekvőképességét a tevékenysége ellátásához szükséges körben nem korlátozták. Nem lehet a Gazdasági Ellenőrző Bizottság elnöke, illetve további tagja az, akivel szemben a Ptk. 3:22. §-ában meghatározott, a vezető tisztségviselőkkel szembeni kizáró ok áll fenn.

6.6. A Gazdasági Ellenőrző Bizottság elnökévé az választható meg, aki a 6.5. pontban meghatározott feltételeken túl szakirányú végzettséggel is rendelkezik. A Gazdasági Ellenőrző Bizottság elnöke tagja az Országos Szakmai Választmánynak, és állandó tanácskozási jogú meghívott az Elnökség üléseinek. A GEB tagjait választmányi ülésre tanácskozási joggal kell hívni.

6.7. A Gazdasági Ellenőrző Bizottság elnökének, illetve további tagjának megbízatása megszűnik, ha

- a) a megbízatási ideje letelik,
- b) az őt megválasztó szerv visszahívja,
- c) lemond, vagy
- d) a tagsági jogviszonya megszűnik.

6.8. Az Országos Szakmai Választmány a Gazdasági Ellenőrző Bizottság elnökét, illetve további tagját – új elnök, illetve tag haladéktalan, illetve egyidejű megválasztása mellett – visszahívhatja, ha az

- a) a tisztségéből származó feladatait nem látja el,
- b) nem felel meg a 6.5.-6.6. pontban meghatározott feltételeknek, vagy
- c) magatartásával a szakszervezet céljainak elérését veszélyezteti.

6.9. A Gazdasági Ellenőrző Bizottság elnöke, illetve további tagja írásbeli nyilatkozatával bármikor lemondhat e megbízatásáról. A lemondó nyilatkozatot a szakszervezet elnöke részére kell megküldeni.

6.10. Ha a Gazdasági Ellenőrző Bizottság elnöke, illetve további tagja megbízatása a 6.7. pont c)-d) alpontja szerint szűnt meg, az Országos Szakmai Választmány kilencven napon belül a 6.4. pont szerinti megbízatási időre megválasztja a Gazdasági Ellenőrző Bizottság új elnökét, illetve további tagját.

6.11. A Gazdasági Ellenőrző Bizottságot szükség szerint, de legalább évente össze kell hívni. A Gazdasági Ellenőrző Bizottság akkor határozatképes, ha az ülésen minden tagja jelen van. A Gazdasági Ellenőrző Bizottság a határozatait a jelenlévő tagok több mint felének szavazatával, nyílt szavazással hozza.

A Gazdasági Ellenőrző Bizottság üléseit a Gazdasági Ellenőrző Bizottság elnöke hívja össze és vezeti. Az ülés összehívását – az ok és cél megjelölésével – a Gazdasági Ellenőrző Bizottság bármely tagja írásban kérheti a Gazdasági Ellenőrző Bizottság elnökétől, aki a kérelem kézhezvételétől számított öt napon belül köteles intézkedni a Gazdasági Ellenőrző Bizottság ülésének tízeftő napon belüli időpontra történő összehívásáról. Az ülés összehívása úgy történik, hogy a Gazdasági Ellenőrző Bizottság elnöke a napirend megküldésével együttesen az ülés helyét és időpontját írásban vagy elektronikus úton – a tervezett ülés előtt legalább öt nappal kézbesített meghívóban – közli a Gazdasági Ellenőrző Bizottság tagjaival. A Gazdasági Ellenőrző Bizottság napirendjére az előzetesen kiküldött napirenden nem szereplő mindazon kérdéseket is fel kell venni, amelyek megtárgyalását a Gazdasági Ellenőrző Bizottság bármely tagja kezdeményezi.

A Gazdasági Ellenőrző Bizottság üléséről a Gazdasági Ellenőrző Bizottság elnöke jegyzőkönyvet készít, amelyet a Gazdasági Ellenőrző Bizottság tagjai aláírásukkal látnak el. A jegyzőkönyv tartalmazza az ülés helyét és idejét, a napirendet, az egyes napirendi pontokkal összefüggő hozzászólók nevét, a hozzászólás tartalmának összefoglalását, a döntés tartalmát, időpontját és hatályát, valamint az azt támogatók, illetve ellenzők megjelölését. A jegyzőkönyvet, a szakszervezet irattárában kell őrizni. Amennyiben a Gazdasági Ellenőrző Bizottság az ott jelen nem levő személyeket is érintő döntést hoz, a döntést az érintettekkel három munkanapon belül haladéktalanul és igazolható módon, írásban vagy elektronikus úton közölni kell.

7. Az alapszervezetek

7.1. A szakszervezetnek egy munkáltatónál, több munkáltatónál vagy meghatározott területen kifejtett tevékenységének elősegítése, valamint a Munka Törvénykönyvében, más jogszabályokban és a kollektív szerződésben meghatározott szakszervezeti jogosítványok gyakorlása érdekében alapszervezetei működnek. Az alapszervezet nem jogi személy.

7.2. Alapszervezetet minimálisan 11 (tizenegy) szakszervezeti tag hozhat létre. Alapszervezetet elsősorban munkahelyeken, de területi, regionális szinten is létre lehet hozni. A szakszervezet tagja valamelyik alapszervezet tagja, ellenkező esetben az Elnökség jogosult dönteni arról, hogy a tag melyik alapszervezet tagjává válik.

7.3. Új alapszervezet létrehozásáról az alapszervezetet létrehozni kívánó tagok kezdeményezésére az Elnökség dönt. Alapszervezet megszüntetéséről – az alapszervezet döntéshozó szervének kezdeményezésére, vagy ha az alapszervezet tevékenysége a szakszervezet céljainak elérését veszélyezteti – az Elnökség dönt. Az alapszervezet megszüntetése esetén a megszüntetésről döntést hozó szerv kijelöli azt az alapszervezetet, amelyhez a megszüntetést követően a megszüntetett alapszervezet tagjai tartoznak.

7.4. Az alapszervezeti tagság a tagsági jogviszony létesítésével, az alapszervezetnek a tag csatlakozását elfogadó döntésével, illetve a 7.2. és 7.3. pontban meghatározott esetekben az Elnökség döntésével keletkezik.

7.5. Az alapszervezet döntéshozó szerve az Alapszervezeti Taggyűlés, amelyen minden alapszervezeti tag azonos szavazati joggal vehet részt. Az alapszervezeti tagok gyűlésére megfelelően alkalmazni kell a 4.5.-4.8. pont rendelkezéseit.

7.6. Az alapszervezet ügyvezető szerve az Alapszervezeti Választmány, amelyet a tagok gyűlése az Alapszervezeti Taggyűlés választja meg, a NYDSZ választási ciklusához igazodva 4 évre. Az alapszervezet ügyvezető szervének létszáma az alapszervezeti tagok számához igazodik, minimum 3, maximum 7 tagból áll. Az alapszervezet ügyvezető szervének tagjai választott szakszervezeti tisztséget betöltő munkavállalónak minősülnek. Az alapszervezet ügyvezető szerve az önállóan minősülő munkahelyen foglalkoztatott szakszervezeti tagok közül az érintett munkahellyel összefüggő jogosultságainak gyakorlása érdekében tisztségviselőt (elnököt) választanak. Az alapszervezet ügyvezető szervére, illetve annak tagjaira megfelelően alkalmazni kell az 5.3. pont és az 5.10.-5.13. pont rendelkezéseit, azzal, hogy Országos Szakmai Választmányon az alapszervezet döntéshozó szervét az Alapszervezeti Taggyűlés kell érteni.

7.7. Az alapszervezet köteles Alapszabálynak megfelelően elkészíteni saját Szervezeti és működési szabályzatát, és köteles a NYDSZ programja, határozatait szellemében tevékenykedni, azokat végrehajtani. Az alapszervezet köteles együttműködni a munkahelyi üzemi tanáccsal, illetőleg az üzemi megbízottal.

8. A szakszervezet pénzügyi alapja, gazdálkodásának szabályai

8.1. A Nyomdaipari Dolgozók Szakszervezetének bevételeit képezik:

- a) a központi számlájára átutalt szakszervezeti tagdíj
- b) a gazdasági-vállalkozási tevékenységből származó bevétel,
- c) a költségvetési támogatás,
- d) más szervezettől, illetve magánszemélytől kapott adomány,
- e) befektetési tevékenységből származó bevétel,
- f) pályázaton elnyert összeg
- g) az a)-f) pontok alá nem tartozó egyéb bevétel.

8.2. A teljes tagdíj bevételt az NYDSZ központi pénzalapjába kell befizetni illetve átutalni a levonást követő 3 napon belül.

Az alapszervezetek a részükre biztosított tagdíjhányaddal önállóan gazdálkodnak, de elszámolásra kötelezettek.

A Nyomdászszakszervezet gazdasági-vállalkozási tevékenységet az alapcél szerinti tevékenysége megvalósítása, illetve annak gazdasági feltételei biztosítása érdekében, kiegészítő jelleggel folytathat, e tevékenység az alapcél szerinti tevékenységet nem veszélyeztetheti.

Az Országos Szakmai Választmány döntése alapján, támogatások csak pozitív mérlegeredmény (éves költségvetés, mérlegbeszámoló alapján) adható. Támogatás a meglévő vagyon terhére nem történhet.

A szakszervezet vagyonának működtetéséről és kezeléséről az Elnökség rendelkezik.

A szakszervezet a bevételeit a 8.1. pont szerinti részletezésben elkülönítetten, a számviteli előírások szerint tartja nyilván.

8.3. A szakszervezet kiadásait képezik

- a) alapcél szerinti tevékenységhez közvetlenül kapcsolódó költségek,
- b) gazdasági-vállalkozási tevékenységhez közvetlenül kapcsolódó költségek,
- c) a szakszervezet működési költségei,
- d) az immateriális javak és tárgyi eszközök értékcsökkenési leírása,
- e) az a)-d) pontok alá nem tartozó egyéb költségek.

8.4. A szakszervezet a kiadásait a 8.3. pont szerinti részletezésben elkülönítetten, a számviteli előírások szerint tartja nyilván. A szakszervezet a 8.3. pont c)-e) pontjai szerinti kiadásait az alapcél szerinti tevékenység és a gazdasági-vállalkozási tevékenység között az azokból származó bevételek szerinti arányban évente megosztja.

8.5. Az NYDSZ vagyona (ingó, ingatlan) egy és oszthatatlan, a gazdálkodása során elért eredményét nem osztja fel, azt az alapszabályban meghatározott alapcél szerinti tevékenységére fordítja.

8.6. A szakszervezet a pénzeszközeinek célszerű felhasználására éves költségvetést készít, amelyet az Elnökség előterjesztésére az Országos Szakmai Választmány fogad el.

8.7. Az előző év gazdálkodásáról szóló, a számviteli törvény szerinti beszámolót az Elnökség – a Gazdasági Ellenőrző Bizottság írásbeli véleményével együtt – terjeszti az Országos Szakmai Választmány elé jóváhagyás végett.

8.8. A szakszervezet bankszámlája felett a szakszervezet elnöke önállóan, továbbá a szakszervezet alelnöke kettő elnökségi taggal együttesen jogosult rendelkezni.

8.9. Az Elnökség előzetes hozzájárulása szükséges az egymillió forintot meghaladó könyvszerinti értékű ingatlan, ingatlannal összefüggő vagyoni értékű jog vagy társasági részesedés átruházáshoz.

8.10. A szakszervezeti tagdíj mértéke: A nyugdíjjárulék alapjául szolgáló bruttó kereset és táppénz, valamint a nyugdíj (1%) egy százaléka, melyet a Szakszervezet bankszámlájára átutalással vagy a pénztárába készpénzben kell befizetni minden hó 10. napjáig.

A pártoló tag minimum 1.000.-Ft./hó tagdíjat fizet, vagy önkéntesen ettől eltérő módon nagyobb összeggel támogathatja a szakszervezetet.

9. A szakszervezet megszűnése

9.1. A szakszervezet megszűnik, ha

- a szakszervezet másik szervezettel egyesül (összeolvad, beolvad), több szervezetre válik szét,
- a szakszervezet Országos Szakmai Választmány a szakszervezet feloszlásáról határoz,
- a bíróság felosztatja,
- a törvényességi ellenőrzési eljárás eredményeképpen a bíróság megszünteti vagy megállapítja megszűnését,

9.2. Az Országos Szakmai Választmány nem dönthet a szakszervezet feloszlásáról, ha a szakszervezettel szemben lefolytatott végrehajtás eredménytelen volt, vagy a szakszervezet fizetéseképtelenségét a bíróság megállapította.

ZÁRADÉK

Minden, ezen Alapszabályban nem szabályozott kérdésekben a Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény és a közhasznú jogállásról, valamint a civil szervezetek működéséről és támogatásáról szóló 2011. évi CLXXV. törvény rendelkezéseit kell alkalmazni.

Jelen változásokkal egységes szerkezetbe foglalt Alapszabályt a Nyomdaipari Dolgozók Szakszervezete, mint legfőbb döntést hozó szervezete az Országos Szakmai Választmány és 2018. május 29. napján tartott LV. Kongresszusa hagyta jóvá és a bírósági bejegyzéssel lép hatályba.

Kelt: Budapesten, 2018. augusztus 16. napján.

Az Alapszabály hiteles:

Igazolom, hogy a fenti Alapszabály a 2018. május 29-én megtartott LV. Kongresszuson elfogadott módosításokkal egységes szerkezetbe foglalt szövege megfelel az alapszabály-módosítások alapján hatályos tartalmának.

*Nagy József Elnök
Nyomdaipari Dolgozók Szakszervezet képviselője*

ELŐTTÜNK, MINT TANÚK ELŐTT:

név *DEMETEK GUDIT*
lakcím *2236 Maglóca Tüzelt közok.*
szig. szám *789722 HA*
aláírás *[Handwritten signature]*

TÓTH ZSUZSANNA
1144 BUDAPEST GUADÁNYI U.64. 7/42
051814 BE
[Handwritten signature]